

看護職員の負担軽減処遇改善計画(2025年度)

高知記念病院

項 目		計 画 内 容 ・ 対 象 職 種		備 考	評価(9月)
看護 職員 の 負 担 軽 減	他職種との 業務分担	検査技師	外来採血業務及び伝票作成・身体計測業務の拡大		
			患者指導業務	血糖自己測定指導及び確認	
			検体採取	コロナ検査介助と機器操作管理	
		薬剤師	救急カート薬剤内容や使用期限等の点検実施	月1回	
			入院持参薬の内容確認		
			患者処方禁忌薬確認		
			点滴薬の投与順番提案により注射業務の円滑化		
			薬剤の各部署への配達		
		栄養士	栄養評価の共有や栄養改善のための助言と患者指導	入院時と6カ月毎の栄養評価	
		リハビリ職種	退院調整に係る居宅訪問推進		
			リハビリ中の吸引業務の実施	8名の職員が吸引業務習得	
			リハビリ室への搬送移動への協力		
			食事中的ポジショニング、嚥下状態の確認、訓練の指導	患者及び職員への指導	
		臨床工学技士	医療機器安全管理点検を透析機器以外の機器へ範囲を拡大	医療機器管理者・医療ガス委員長	
		介護職員	役割分担表にて業務を分担	分担業務内容は毎月検討する (病棟会にて)	
			遅出・早出による業務の緩和		
		MSW/退院支援看護師	連携しスムーズな入退院に繋げる		
		訪問看護師/ケアマネ	外来・病棟・MSW・退院支援看護師等との連携強化		
		総合案内看護師	病棟・外来看護師と情報共有し入退院時のスムーズな搬送		
		管理課	透析患者の安全な搬送移送への協力		
		委託業者	洗濯業務以外の業務拡大	シーツ交換の援助	
	妊娠・子育て中の 職員に対する配慮	育児短時間勤務	業務開始・終了時間の変更		
		他部署等への配置転換	必要に応じて夜勤免除や配置転換		
		その他	業務内容の軽減(軽業務へシフト)		
			新育児サービス費用助成制度/契約院外保育所の活用		
	夜勤負担の軽減	長時間夜勤の是正	遅出・早出による業務の緩和		
		シフト間隔の確保	夜勤を含めた連続勤務日数は5日までとする		
		夜勤従事者数の増員	職員定年後の再雇用者を積極的に採用		
		月の夜勤回数上限設定	月夜勤回数は職員一人当たり平均4回までとする		
	その他	次の業務までの間隔を24時間以上空ける			
		月に1～2回の連続休暇をつくる			
看護職員勤務時間の把握等	2交代の夜勤に係る配慮	勤務後の暦日の休日の確保	夜勤明けの翌日は公休とする		
		仮眠2時間を含む休憩時間の確保	夜勤帯中2時間は休憩をとる旨就業規則に明記		
	その他	看護部長が勤務予定表を毎月確認・3か月ごとに公平性、公正性を確認する			